

医療法人 三州会 一般事業主行動計画（結果公表）

2023年 5月30日

職員が仕事と子育てを両立しながらその能力を十分発揮するための環境整備を行うとともに、仕事と生活の調和のとれた「ワークライフバランス」を目指し行動計画を策定する。

項目	内容
1. 計画期間	2020年8月1日 ～ 2023年3月31日
2. 内容 目標 1 ＜対策と実績＞	<p>2023年3月までに、学童保育を含めた子供を育てる労働者が利用できる事業所内託児所の運営の充実を図る</p> <p>①事業所内託児所・学童保育を利用することにより、安心して働ける職場であることをホームページ等で積極的にアピールする。</p> <p>●利用数 2020年度…55名、2021年度…36名、2022年度…33名</p> <p>②仕事と家庭の両立支援ができる雇用環境を推進するために、育児短時間制度等のPRをする</p> <p>●育児短時間取得者数 2020年度…8名、2021年度…9名、2022年度…14名</p> <p>③安心して放課後、土日・祝祭日、長期休暇等に子供を預けられるように保育施設・保育職員の充実を図る</p> <p>●乳幼児とは別室の学童保育の部屋を新設。保育士7名 学童利用数 2020年度…15名、2021年度…11名、2022年度…7名</p>
目標 2 ＜実績＞	<p>育児休業中の代替要員の確保、</p> <p>●育児休業取得者数 2020年度…13名、2021年度…18名、2022年度…33名</p>
目標 3 ＜実績＞	<p>育児休業後の原職又は原職相当職への復帰</p> <p>●2020年度…100%、2021年度…88.8%（ご主人転勤）、2022年度…100%</p>
目標 4 ＜実績＞	<p>年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施</p> <p>●有給取得率</p> <p>常勤 2020年度…69%、2021年度…58%、2022年度…69% 非常勤 2020年度…53%、2021年度…59%、2022年度…50%</p>
目標 5 ＜実績＞	<p>インターンシップ、トライアル雇用等を通じた、適正な募集・採用機会の確保</p> <p>●インターンシップは2023年度実施計画</p> <p>●トライアル雇用実績 2020年度…1名、2021年度…0名、2022年度…2名</p>