

職員の割合（2025年11月1日現在）

	正職員	パート職員	計
男性	224 名 (36.3%)	35 名 (36.5%)	259 名 (36.3%)
女性	393 名 (63.7%)	61 名 (63.5%)	454 名 (63.7%)
計	617 名	96 名	713 名

男女賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）
対象期間：2024年事業年度（令和5年3月16日～令和6年3月15日）

全ての労働者	93.0%
うち正規雇用労働者	93.7%
うちパート・有期労働者	116.6%

男女別の育児休業取得率（令和6年度）

	本人又は配偶者が 出産した労働者	育児休業		介護休業
		育児休業	うち出産時育児休業	
男性	4 名	2 名	2 名	0 名
女性	11 名	10 名	0 名	1 名
計	15 名	12 名	2 名	1 名

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表

	2022 年度	2023 年度	2024 年度
正規雇用労働者の中途採用比率	5 1 %	5 4 %	7 9 %

公表日 2025 年 12 月 4 日