

職員の割合（2025年11月1日現在）

	正職員	パート職員	計
男性	224名 (36.3%)	35名 (36.5%)	259名 (36.3%)
女性	393名 (63.7%)	61名 (63.5%)	454名 (63.7%)
計	617名	96名	713名

男女賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

対象期間：2024年事業年度（令和5年3月16日～令和6年3月15日）

全ての労働者	93.0%
うち正規雇用労働者	93.7%
うちパート・有期労働者	116.6%

男女別の育児休業取得率（令和6年度）

	本人又は配偶者が出産した労働者	育児休業		介護休業
		育児休業	うち出産時育児休業	
男性	4名	2名	2名	0名
女性	11名	10名	0名	1名
計	15名	12名	2名	1名

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表

	2022年度	2023年度	2024年度
正規雇用労働者の中途採用比率	51%	54%	79%

公表日 2025年12月4日